

求人案内

「障害があっても住み慣れた街で暮らし続けたい」
私たちエゼル福祉会はそんな願いを応援します。



社会福祉法人 エゼル福祉会

エゼル福祉会の理念

1、一人ひとりが大切にされる事業をみんなの「力」でつくります。

誰もがかけがえのない大切な存在です。様々な「生きにくさ」を抱える障害のある人が、しあわせに生きられるように障害のある人・親・職員それぞれの立場から力を尽くして共に事業をつくります。

2、どんなに重い障害のある人も、自信や生きがいを持てるような実践を行います。

人が生きていく上で自信や生きがいを持つことは大きな意味があります。
どんなに重い障害があっても喜怒哀楽の感情を大切に、様々な経験を積み重ね
「生きていて良かった」と思える瞬間を一つでも多く感じられるような実践を行います。

3、障害のある人が地域社会の一員として自立した生活ができるよう、 要求実現に向けた運動をすすめていきます。

障害を理由に排除されることなく、地域の中で人とつながりながら、それぞれの望む生活を送れるよう、願を受け止め社会に発信していきます。

法人概要

- ・事業総収入額 2億6900万円(令和2年度)
- ・従業員数
 - 正規職員 34名
 - 非正規職員 35名 (令和3年4月現在)
- ・本部所在地 名古屋市西区歌里町147番地
- ・事業内容 障害福祉事業
- ・職員平均年齢 33歳



理事長 大川美知子

エゼル福社会 法人本部事務局

生活支援部

障害者ヘルパーステーションでーだ

- 居宅介護事業
- 重度訪問介護事業
- 行動援護事業
- 地域生活支援事業
(移動支援)



ご飯
多すぎかな？

自宅派遣

個別の生活が充実するよう、
利用者を個別に支援します。

余暇・社会参加(外出支援)

様々な体験や交流を通じて、楽しみを広げ、社会の一員として生きることを実感できるように支援をします。

コンビニハウス

● 短期入所事業(ショートステイ)

- ① 母親の介護負担を軽減します。
- ② 家族から離れ、宿泊をすることで自分の生活ペースをつくり、自立への一歩となる支援を行います。

パルハウス

● 共同生活援助事業(グループホーム)

今までの生活スタイルを大切にしながら暮らしを創り、お互いに刺激を受け合いながら、生活を豊かに広げます。



今夜の夕食
文字盤で相談



ピザ、
どれにしようか？

通所部

● 生活介護事業

個人にあった活動を見出し、集団の中で自分のやりがい・生きがいをもてるよう支援していきます。それぞれの活動を通じて、社会や地域に参加する機会をつくります。

WILL

- ★ 製菓の製造
- ★ 軽作業

VOLLO

- ★ 会報誌の作成・執筆作業
- ★ 音楽療法・ストレッチ療法
ふれあい体操・余暇活動



シャボン玉
大好き〜♡

その他日常生活上の必要な
支援や文化的活動に取り組んでいます。

お菓子作り
頑張るよ♪



製菓グループのシフォンケーキは
「地域サロンうたさと」での演奏会で
お客様へ提供しています。

相談支援事業

- ★ 特定相談支援事業・障害児者相談支援事業

公益事業

- レスパイト事業
既存の福祉制度では足りない、柔軟な支援を行う私的サービス。
- 介護員養成事業
ヘルパー養成の為に資格取得講座を開催しています。
- クリスマス会
区役所講堂にて 200 名が参加するクリスマス会を開催。



給 与 形 態

職員給与例

生活支援部 新卒一年目の生活支援部職員の例 (2021 年 4 月分)

差引支給額 224,765 円 (個人の例です)

【内 訳】 総支給額 266,248 円

(基本給 185,000 円 通勤手当 6,300 円 住宅手当 10,000 円
特殊勤務手当 10,000 円 処遇改善手当 45,000 円 深夜残業手当 9,948 円)

各種控除 41,483 円

(厚生年金 21,960 円 健康保険料 11,892 円 雇用保険 791 円
食費 1,500 円 所得税 5,340 円 住民税 0 円)

※生活支援部は他に勤務実態により待機手当と早朝勤務手当があります。

通 所 部 新卒一年目の通所部職員の例 (2021 年 4 月分)

差引支給額 196,351 円 (個人の例です)

【内 訳】 総支給額 241,407 円

(基本給 185,000 円 通勤手当 14,300 円 処遇改善手当 40,000 円
残業手当 2,107 円)

各種控除 45,056 円

(厚生年金 21,960 円 健康保険料 11,892 円 雇用保険 724 円
食費 6,000 円 所得税 4,480 円 住民税 0 円)

◇共通事項◇

・賞与 年 2 回(6 月・12 月) 基本給の 1.5 ヶ月分 (年間 3.0 ヶ月分)
(但し初年度は 6 月基本給の 15%支給、12 月より基本給の 100%支給)

・昇給 給与規程による

・処遇改善一時金

※2020 年度は 3 回支給。支給総額(生活支援部 1 年目の職員¥402,702 3 年以降の職員 ¥624,460)
(通所部 1 年目の職員¥110,556 3 年以降の職員 ¥245,491)

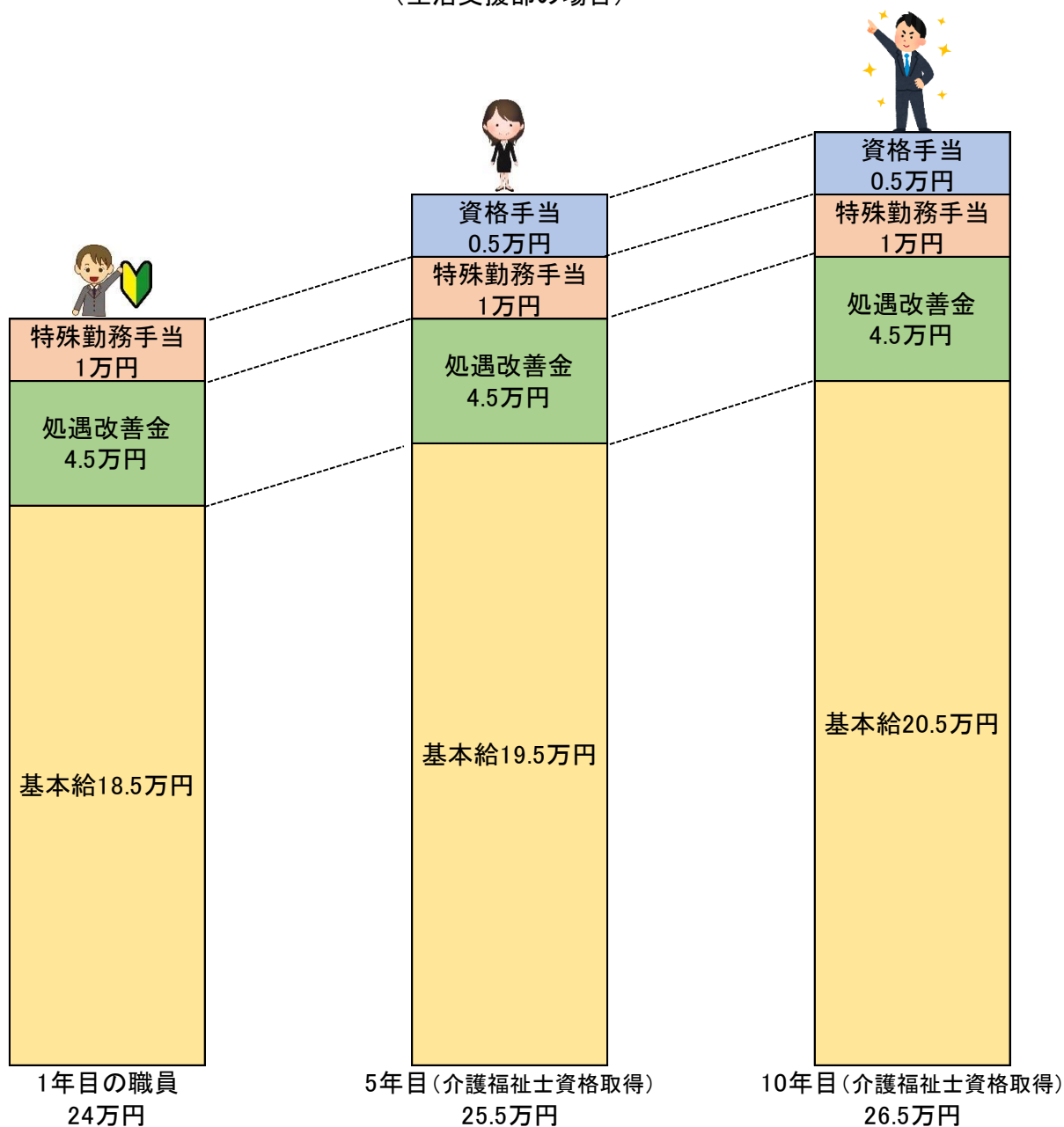
※処遇改善に関する手当は処遇改善金の収入額等により変動することがあります。

・退職金共済 (福祉医療機構)

・その他手当(役職手当・資格手当・扶養手当・子ども教育補助金)

毎月固定で支払われる給与例

(生活支援部の場合)



上記以外の手当は下記のものがあります

- | | |
|-------------------------------|-----------------|
| ・残業手当 | ・賞与(年2回)規定により支給 |
| ・深夜残業手当 | |
| ・早朝勤務手当 | |
| ・待機手当 | |
| ・処遇改善一時金(29年度は3回支給されました) | |
| ・住宅手当 | |
| ・扶養手当 | |
| ・通勤手当 | |
| ・子供教育手当(扶養している子の大学の授業料の15%支給) | |

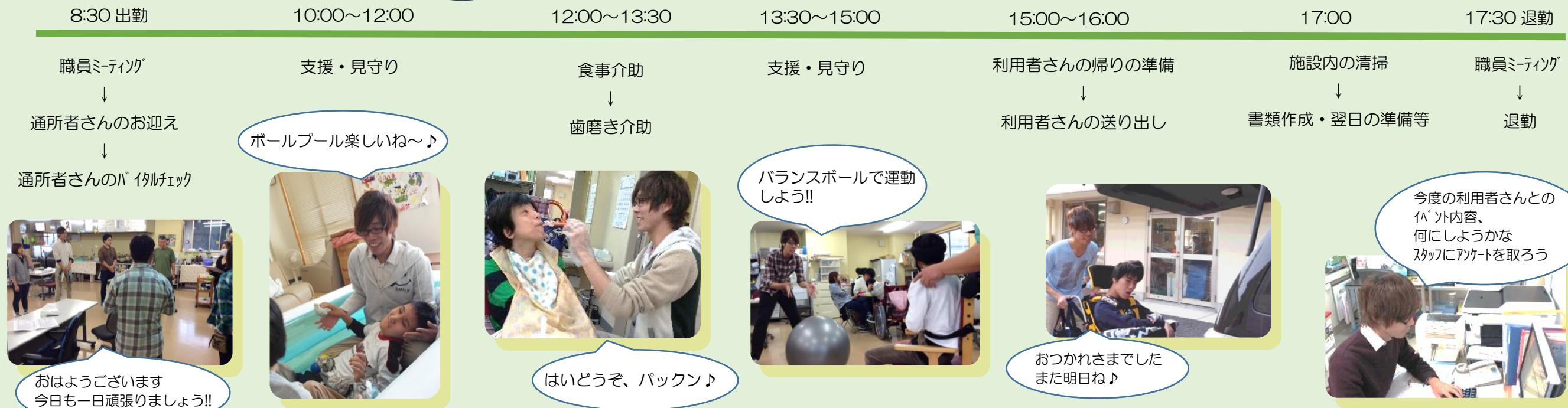
通所部 大西さんの一日



職員 5 年目 大西哲平さん(日本福祉大学卒)31 歳
通所部 WILL (30 年 4 月より主任)

通所部の年間休日

土日祝・夏季・年末年始(WILL 開所カレンダーによる)・慶弔・忌引
有給休暇 初年度 10 日間(入社 6 か月以降)
以降一年ごとに 1~2 日増 最大 20 日 (有給取得率 34.9%)



生活支援部 山下さんの一日



職員 2 年目 山下紗也加さん(同朋大学卒)23 歳
生活支援部でーだ

生活支援部の年間休日

1 か月に 8 日以上(シフト制)・4 連休(年二回)希望日考慮・慶弔・忌引
有給休暇 初年度 10 日間(入社 6 か月以降)
以降一年ごとに 1~2 日増 最大 20 日 (有給取得率 46.2%)



研修制度

あなたの成長を支えます
豊富な育成プログラム
一人一人に合わせた育成に
力を注ぎます！

～社会人として職業人として
活躍できる職員に～
一般的なマナーから介護技術まで

最初から出来て当たり前のことなどない
あせらずじっくり取り組んでください



全職員研修

新卒一年目の職員の研修(29年度)

- 4月～新人オリエンテーション
(エゼル法人内研修)
- 5月～マナー研修(市 社会福祉協議会主催)
- 6月～全職員研修(エゼル法人内研修)
- 10月～コミュニケーション研修
(市 社会福祉協議会主催)
- 11月～全職員研修(エゼル法人内研修)
- 2月～防災研修 (エゼル法人内研修)
- 3月～行動援護研修 (外部研修)

★エゼル福祉会の全職員研修は
介護技術にとどまらず外部の講師を
お招きして憲法から防災まで
幅広い内容で開催します。

OJT (On-the-job training) は随時行っています。
援助技術や利用者さんとの関わり方について、
実践の到達度を指導者と一緒に確認します。

規定実務時間を満たした方には、実務者研修～介護福祉士の
試験までにかかる費用の一部を法人が負担いたします。

その他資格取得のお手伝いをいたします。

喀痰吸引・行動援護・サービス管理責任者・相談支援・介護福祉士
※スクール受講時間も勤務時間としています。(規定による)

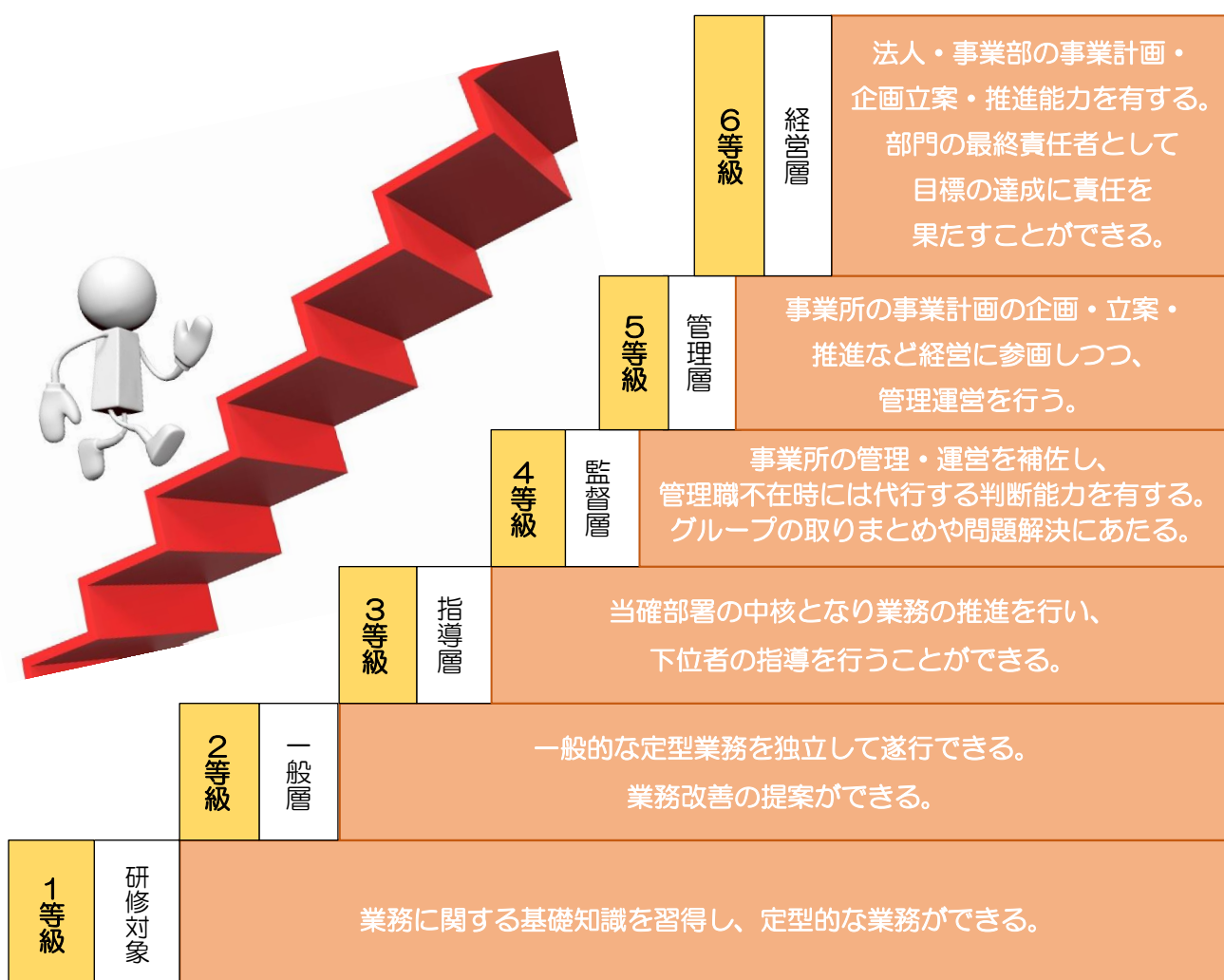


OJT

職員に求めるものは・・・

「広い視野」と「深い思考力」 です。

障害者福祉に興味がある方
仕事を通して自分の活動が社会に影響を
与えていると実感したい方
どうぞご応募下さい。



採用までの流れ

はじめに 見 学

見学を希望される方は見学希望日を電話かメールでお知らせください。
施設内をご案内致します。
障害のある方の活動風景をご覧ください。

STEP1 応 募

下記応募書類をご郵送ください。

- ・履歴書
 - ・卒業(見込み)証明書
 - ・福祉に関する資格(取得見込み)証明書 又は 資格証コピー
- ※書類選考の結果をご連絡します。

STEP2 1 次選考

実習 2 日間

実習の体験を作文にして郵送してください。(実習後 1 週間以内)
作文到着後、1 週間以内に結果をご連絡します。

STEP3 2 次選考

筆記試験・面接

法人本部にて筆記試験と面接を行います。

(一般教養問題: 1 時間程度 面接: 20 分程度)

合 格 内 定



エゼル福祉社会のあゆみ

年度	法人のあゆみ
1994年 (平成6年)	「重度重複障害者の地域生活を考える会」を開催 学習会を重ね、レスパイト事業のニーズを探る 学習会の名称を「コンビニの会」とする
1995年 (平成7年)	西区江向町に拠点となる一軒家の無償貸与を受ける
1996年 (平成8年)	レスパイトサービス施設「コンビニハウス」開所
1999年 (平成11年)	重度重複障害者通所援護事業（名古屋市の制度）「ニングル」開所
2000年 (平成12年)	東海豪雨で利用者の住む街（中小田井）が水没、災害支援を行う
2001年 (平成13年)	NPO法人格を取得（NPO法人コンビニの会） ボランティア、支援者からの寄附と融資で中小田井に敷地150坪の 中古住宅を購入し二カ所目の拠点を作る
2002年 (平成14年)	中小田井にて「第2コンビニハウス」「第2ニングル」 障害者共同作業所「障害者活動センターWILL」開所 居宅介護等支援事業「障害者ヘルパーステーションていーだ」開始
2003年 (平成15年)	障害者の生活支援が初めて国に依って制度化される「支援費制度」施行 障害者デイサービス事業「第2ニングル」名古屋市の制度 短期入所事業「コンビニハウス」開始 名古屋市の制度 ガイドヘルパー（全身性・知的）養成講座開講 愛知県の制度
2004年 (平成16年)	居宅介護・重度訪問介護・行動援護・相談支援事業・地域生活支援事業開始 障害者が地域で暮らす自立生活の支援が始まる
2006年 (平成18年)	社会福祉法人設立（社会福祉法人エゼル福祉会） 赤城町に土地を購入、認可施設「WILL」の建設が決定する 訪問介護員（ヘルパー2級）養成事業開始
2007年 (平成19年)	西区赤城町に認可施設「WILL」を開所 生活介護・就労以降支援事業を開始する 共同生活介護事業「パルハウス」開所 障害者の一人暮らしの実現の為、単身用マンションを併設する 赤城町を法人本部とする
2009年 (平成21年)	NPO法人コンビニの会所有となっていた中小田井の拠点を 福祉医療機構からの融資を受けてエゼル福祉会が購入 法人本部を西区中小田井（コンビニハウス）に移す
2010年 (平成22年)	NPO法人が運営していた事業（居宅介護・重度訪問介護・行動援護・ 地域生活支援事業・短期入所事業・相談支援事業・共同生活介護事業・ 訪問介護員養成講座事業、レスパイトサービス事業）を 社会福祉法人エゼル福祉会に移行
2012年 (平成24年)	15周年記念事業を実施（丸の内東建ホールにて） 福祉医療機構の支援を得て報告書「当事者参加の自立を考える」を発行
2015年 (平成27年)	行動援護従業者養成研修開講
2017年 (平成29年)	西区歌里町に土地を購入 新施設の設備整備費補助金の申請を名古屋市に提出 重度訪問介護従業者養成研修開講
2018年 (平成30年)	新施設の設備整備費補助金決定
2019年 (令和元年)	名古屋市西区歌里町に新施設開所



法人本部

コンビニハウス

〒452-0807

名古屋市西区歌里町147番地

電話/FAX 052-505-6082

E-mail: convini@beach.ocn.ne.jp

HP: http://ezeru.sakura.ne.jp

▶地下鉄鶴舞線 庄内緑地公園①出口から北へ徒歩13分



↑
ホームページ
URLは
こちらをスキャン

相談支援

〒452-0807

名古屋市西区歌里町147番地

電話: 052-505-0183 FAX: 052-505-6082

E-mail: ezeru-soudan@ezeru.sakura.ne.jp

▶地下鉄鶴舞線 庄内緑地公園①出口から北へ徒歩13分

WILL

〒452-0813

名古屋市西区赤城町146番

電話 / FAX 052-505-6089

E-mail: ezeru-will@xj.commufa.jp

▶鶴舞線/名鉄犬山線上小田井駅北口から東へ徒歩10分

Volo

〒452-0807

名古屋市西区歌里町147番地

電話 / FAX 052-508-7557

E-mail: ezeru-volo@ezeru.sakura.ne.jp

▶地下鉄鶴舞線 庄内緑地公園①出口から北へ徒歩13分

☆ エゼルとは・・・

イスラエル語で「助け」という意味です。語源はヘブライ語で「連れ合い」「パートナー」といい、どちらかがどちらを一方的に助けるのではなく、失くしたら途方に暮れるくらい大切な存在を意味します。私たちは常に必要な「助け」(介助・援助)を提供し続け、関わりの中で共に生きることを大切にしていきたいと思っています。