

研修制度

あなたの成長を支えます
豊富な育成プログラム
一人一人に合わせた育成に
力を注ぎます！

～社会人として職業人として
活躍できる職員に～
一般的なマナーから介護技術まで

最初から出来て当たり前なことなどない
あせらずじっくり取り組んでください



全職員研修の様子

●新卒一年目の職員の研修例●

- 4月～新人オリエンテーション
(エゼル法人内研修)
- 5月～マナー研修(社会福祉協議会主催)
- 7月～全職員研修(エゼル法人内研修)
- 10月～コミュニケーション研修
(社会福祉協議会主催)
- 1月～全職員研修(エゼル法人内研修)
- 2月～防災研修 (エゼル法人内研修)
- 3月～行動援護研修等 (外部研修)

★エゼル福祉会の全職員研修は
介護技術にとどまらず外部の講師を
お招きして憲法から防災まで
幅広い内容で開催します。

OJT (On-the-job training) は随時行っています。
援助技術や利用者さんとの関わり方について、
実践の到達度を指導者と一緒に確認します。

規定実務時間を満たした方には、実務者研修～介護福祉士の
試験までにかかる費用の一部を法人が負担いたします。
その他資格取得のお手伝いをいたします。

喀痰吸引・行動援護・サービス管理責任者・相談支援・介護福祉士
※スクール受講時間も勤務時間としています。(規定による)



OJTの様子